



## Profiling und Rekrutierung

# Sind Profiler Monks?

Profiling ist ein Wort, das viele Menschen aus Krimiserien kennen. Der Beruf des Certified Profilers für Verhaltensanalyse ist sehr spannend und erfordert 100%-ige Fokussierung und Aufmerksamkeit. Profiling bedeutet, ein Höchstmass an Menschenkenntnis zu haben. Und es gilt, Strategien einzusetzen, um Ressourcen und Potenziale optimal nutzen zu können und dabei auch die Wahrheit ans Tageslicht zu bringen.

Von Patricia Staniek

**M**eine Arbeit ist unter anderem die Analyse des sichtbaren, hörbaren und wahrnehmbaren Verhaltens des Menschen. Dabei geht es nicht ausschliesslich um das öffentlich sichtbare Verhalten, sondern auch um das, was eine Person eigentlich vor dem Gegenüber verbergen möchte.

In meinen Seminaren bringe ich den Teilnehmerinnen und Teilnehmern bei, wie man verborgenes Verhalten, versteckte Emotionen sowie die Persönlichkeit von Menschen mit der von mir entwickelten Methode Profiling PScn (Personalityscanning) entdecken bzw. erkennen kann. Dadurch fällt es auch leichter, die «Wahrheit» zu ermitteln.

Die erwähnte Profiling-Methode kombiniert verschiedene wirkungsvolle Profiling-

techniken wie z.B. Sprach- und Textdiagnose sowie das Facial Action Coding-System (kurz: FACS). Die FACS-Methode ermöglicht es, die verborgenen Emotionen eines Menschen wahrzunehmen. Aber auch Lie Detection, Stressphänomene, Charakteranalyse und das Body Action System (B.A.S.) sind in der Arbeitswelt sehr wirksam und verhelfen zu exzellenten Einschätzungen von anderen Personen. Selbstverständlich geschieht dies nie ohne Überprüfung von weiteren Faktoren wie Stimme, Sprache, Sprachmuster, Stressmuster und Verhaltensmuster, welche ebenfalls in die Analyse einbezogen werden. Profiling PScn ist nicht nur ein Werkzeug zur Analyse, sondern bietet auch die Möglichkeit, Potenziale zu entwickeln.

Im Geschäftsalltag hilft Profiling, verdeckte Konfliktschauplätze und Mobbing auf-

### SEMINAR-TIPP

#### Profiling und Rekrutierung

Die wahren Charaktere erkennen und die richtige Personalentscheidung treffen  
Seminarleiterin: Patricia Staniek  
Donnerstag, 19. Mai 2020  
Zentrum für Weiterbildung der Uni Zürich  
Mehr Informationen unter [www.praxisseminare.ch](http://www.praxisseminare.ch)

zudecken und zu neutralisieren, schwierige Menschen auf die richtige Spur zu bringen sowie hinderliche in förderliche Gruppendynamiken umzuwandeln.

Und natürlich bietet Profiling auch Unterstützung bei der Personalauswahl. Es ermöglicht einen tieferen Blick hinter die Fassade auf das Fundament eines Menschen, wobei auch mögliche Risikofaktoren aufgedeckt werden können.

Unternehmen erzielen somit auf vielen Ebenen einen potenziellen Nutzen aus dem Profiling Know-how. Probieren Sie es aus!



Profiling bedeutet, hinter die Fassade zu blicken.



**Patricia Staniek** ist Certified Master Profiler, Kriminologin, Unternehmensberaterin und Ausbildungsleiterin für Certified Profiler (ISO-zertifiziert), Wirtschafts-Coaches, Manager/Führungskräfte,

HR-, Polizei- und Sicherheitspersonal. Sie coacht Polizei- und Kriminalbeamte, Sicherheitsdienste, Justizmitarbeitende, Rechtsanwälte und Detektive und bringt ihnen Profiling PScn & SBI-Analysis (Suspicious Behaviour Identification) bei.